

**PROCEDURĂ DE SELECȚIE A ADULȚILOR (STAFF/LEARNERS)- PENTRU
ACTIVITĂȚILE DE FORMARE DIN CADRUL ACREDITĂRII ERASMUS+ cu numărul
de referință 2025-1-RO01-KA121-ADU-000331255**

Scopul:

Selectarea obiectivă, transparentă și nediscriminatorie a participanților aparținând grupului țintă, și anume angajați (staff) - profesori consilieri școlari/ logopezi/ profesorii de sprijin - ai CJRAE CLUJ și learners – părinți/adulți, la activitățile de formare din cadrul proiectului 2025-1-RO01-KA121-ADU-000331255.

Domeniul de aplicare:

- ❖ La nivelul personalului Centrului Județean de Resurse și de Asistență Educațională Cluj, membri ai echipei de proiect (staff);
- ❖ La nivelul părinților elevilor și preșcolarilor din județul Cluj (learners).

Obiectivele proiectului:

O1. Optimizarea cu 30% a implicării părinților în abordarea și intervenția în situațiile problematice, cu care se confruntă copiii, prin inovarea metodelor consilierii, până la finele anului al doilea.

O2. Dezvoltarea competențelor de educație parentală, în rândul stafului și părinților, pentru a identifica comportamente problematice și tipare atipice de dezvoltare la copii, până la finele anului 2027.

O3. Dezvoltarea competențelor digitale, prin utilizarea unor aplicații digitale necesare creării materialelor educative și interactive, până la finele anului 2027

Responsabili: director CJRAE, coordonator proiect, membri echipă management proiect.

Descrierea procedurii:

1. Identificarea persoanelor care doresc să participe la mobilitățile proiectului;
2. Verificarea eligibilității persoanelor înscrise pentru participarea la mobilitățile din cadrul proiectului;
3. Aplicarea procedurii de selecție în cazul în care numărul de persoane ce își exprimă dorința de a participa la mobilități este mai mare decât numărul de persoane ce pot participa (conform aplicației de proiect);
4. Aprobarea listei persoanelor eligibile în cadrul Consiliului de Administrație al CJRAE;
5. Emiterea deciziei privind participarea la mobilități.

Planificarea deplasărilor:

Următoarea planificare a deplasărilor este orientativă și poate suferi modificări în funcție de disponibilitatea furnizorilor:

1. O2. Job shadow. Molina de Segura, Spania – **26-30 ianuarie 2026.**
 - 2 persoane (management)
 2. O3. Job shadow. Kangasala, Finlanda – **23-27 martie 2026.**
 - 2 persoane (management)
 3. O1. Curs flux 2: Positive Education, Spania – **23-27 martie 2026.**
 - 2 persoane (staff, management)
 4. O3. Curs flux 5: Transforming Education with Digital Tools, Zagreb, Croația – **27 aprilie-1 mai 2026.**
 - 3 persoane (staff, management)
 5. O2. Curs flux 3: Parents and Teachers: Building Bridges, Spania – **4-8 mai 2026.**
 - 2 persoane (staff, management)
 6. O2. Mobilitate de grup pt learners, Valladolid, Spania – **1-5 iunie 2026**
 - 10 adulți (learners) + 2 persoane însoțitoare din personalul CJRAE (staff, management)
 7. O1. Job shadow. Valladolid, Spania – **iunie 2026 (se va anunța ulterior data exactă)**
 - 2 persoane (management)
 8. O1. Curs flux 1: Deal with conflicts, End Bullying, Allicante, Spania – **22-26 iunie 2026.**
 - 3 persoane (staff, management)
 9. O3. Curs flux 4: Increasing Engagement Through EdTech, Spania – **13-17 iulie 2026.**
 - 2 persoane (staff, management)
- Participanții la cursuri nu trebuie să se repete.

Următoarele etape de selecție sunt:

- A doua perioadă (cea curentă) de selecție va avea loc până în **25.03.2026**, pentru deplasările **4, 5, 6**, rezultatele fiind comunicate până în **30.03.2026**.
- A treia perioadă de selecție va avea loc până în **24.04.2026**, pentru deplasările **7, 8 și 9**, rezultatele fiind comunicate până în **30.04.2026**.

Criterii de selecție a personalului, pentru cursuri și job-shadowing:

Criteriu eliminator:

- Disponibilitatea de asumare a 20% din suma necesară mobilității, până la finalizarea proiectului, când suma va fi rambursată.

Alte criterii:

- Interesul acordat formării și dezvoltării profesionale – 25p
- Experiență în derularea proiectelor europene – 25p
- Experiență în derularea și implicarea în activități extrașcolare – 25p
- Prezentarea modalității de integrare și aplicare în practică a cunoștințelor dobândite în urma cursurilor (explicitată prin scrisoarea de intenție) – 25p

Conținutul dosarului de candidatură:

- Cerere-tip de înscriere în vederea selecției;
- Acordul de prelucrare a datelor cu caracter personal;
- Angajamentul de disponibilitate;
- Scrisoare de intenție, adresată Comisiei de selecție, semnată și datată de participant;
- Curriculum Vitae European, cu acte doveditoare conform criteriilor de selecție.

Criterii de selecție a adulților/părinților (learners):

Criterii eliminatorii:

- Au copii de vârstă școlară sau preșcolară;
- Disponibilitatea de asumare a acoperirii a 20% din suma necesară mobilității, până la finalizarea proiectului, când suma va fi rambursată.

Alte criterii:

- Prezentarea modalității de diseminare a cunoștințelor și abilităților dobândite în urma cursurilor (explicitată prin scrisoarea de intenție).

Notă: În selecția participanților, prioritizăm adulții din categorii vulnerabile.

Conținutul dosarului de candidatură:

- Cerere-tip de înscriere în vederea selecției;
- Acordul de prelucrare a datelor cu caracter personal;
- Angajamentul de disponibilitate;
- Scrisoare de intenție, adresată Comisiei de selecție, semnată și datată de participant

- Curriculum Vitae European.

Mențiuni suplimentare:

- Dosarele de candidatură ale celor care doresc să participe la procesul de selecție (staff sau learners) conținând actele menționate, vor fi depuse la secretariatul CJRAE Cluj, până la data de 25.03.2026, respectiv până în 30.04.2026 pentru ultimele deplasări.

Lista participanților eligibili selectați pentru mobilități se validează în cadrul comisiei cu majoritate de voturi. Comisia de selecție va înainta lista participanților eligibili selectați către Consiliul de Administrație care va aproba componența echipei participante la fiecare mobilitate.